人権教育資料センター　人権教育ビデオ一覧（人権課題「ハラスメント」）　　＊■色は令和２年度選定　　令和３年４月現在

記号		ビデオ(DVD)名 ※（DVD）の表記のないものは、すべてVHS（ビデオテープ）です。	企画・制作	時間	人権課題等																対象								活用例	種別	字幕	内容	購入年度	備考
					女性	子供	高齢者	障害者	同和問題	アイヌの人々	外国人	HIV感染者・ハンセン病患者等	犯罪被害者やその家族	インターネットによる人権侵害	北朝鮮による拉致問題	災害に伴う人権問題	ハラスメント	性同一性障害者	性的指向	路上生活者	様々な人権課題	その他	幼児	小1・2・3年	小4・5・6年	中学生	高校生	大学生・一般	教職員	保護者					
い	68	今、地域社会と職場の人権は！（DVD）	共和教育映画社	36分	○		○		○								○					○						○	○	○		ドラマ	あり	「増え続ける高齢者の問題」「子育てする女性の問題」「パワ・セク・ハラスメントの問題」「同和問題」に視点をあて、だれもが地域と職場で、自分の持っている能力や個性を発揮し、生きがいをもって働ける環境づくりの大切さを問いかけていきます。そして、皆が『いきいきと安全で安心できる社会』と、「共生社会」を目指す人権啓発ドラマです。	23	
き	40	教員のためのメンタルヘルス　②同僚のＳＯＳには相互ケア（三楽病院監修）（DVD）	日本経済新聞出版社	19分													○					○						○	○			ドラマ	なし	新卒の新採教師・島崎さとみは、赴任した小学校で3年の担任を受けもつことになった。希望を抱いていた彼女だが、同僚や管理職は多忙で、彼女はうまくサポートを得ることができず、また周囲が彼女に手を差し伸べることもできなかった。次第にミスや遅刻・欠勤が多くなり、ついには休職するまでに追い詰められてしまう、というドラマをとおして、教員のメンタルヘルスや相互ケアについて学ぶことができます。	28	
き	41	教員のためのメンタルヘルス　③働きやすい職場をつくるラインケア（三楽病院監修）（DVD）	日本経済新聞出版社	21分													○					○						○	○			ドラマ	なし	管理職として知っておくべき精神疾患の特徴、罹患してしまった職員への対応、復職支援についてドラマを通して具体的に解説した作品です。	28	
け	11	ケースで学ぶパワー・ハラスメント対応　　パワハラがなくなる話し方・接し方	日本経済新聞社	20分													○											○	○	○		ケーススタディ	なし	９つのケースドラマ・解説を通して、「パワーハラスメント」と「効果的な指導」のボーダーラインに気付かせ、ケースバイケースの対応を知ることができます。	17	ビデオテープ
け	12	ケースで学ぶパワー・ハラスメント対応　　どこからがパワハラか	日本経済新聞社	20分													○											○	○	○		ケーススタディ	なし	９つのケースドラマ・解説を通して、「パワーハラスメント」と「効果的な指導」のボーダーラインに気付かせ、ケースバイケースの対応を知ることができます。	17	ビデオテープ
け	27	ケースで学ぶパワー・ハラスメント　「効果的な指導」との違いを知る（DVD）	日本経済新聞社	40分													○											○	○			ドキュメント	なし	パワー・ハラスメントに関する基礎知識をより深め、活気ある職場づくりへのアクションにつなげるためのラーニング教材です。9つのケースドラマ・解説をとおして、「パワハラ」と「効果的な指導」のボーダーラインに気付かせ、ケースバイケースの対応を知ることができます。	28	
し	51	人権を行動する ーその時あなたはどうしますか？ー	東映	25分	○				○								○				○					○	○	○	○	○		ドラマ	あり	人権に対する”気付き”をどのように”行動”に結び付けていくか、セクシュアル・ハラスメント、個人情報の保護、部落差別の３つのケースをもとに考えます。	20	ビデオテープ
し	97	新・人権入門　（DVD）	東映	25分	○			○	○		○						○	○	○									○				ドラマ	なし	企業の人事担当者から取材した、実際の出来事を１６のショートドラマとして構成しています。視聴者が今見たドラマには一体どんな人権課題が含まれていたか。もしくはないのか。自分がそのシーンに遭遇したらどうするのか。視聴者とドラマの共演者が一緒に学び、悩み、考えることのできる教材です。	29	
す	9 10	スクール・コンプライアンス第３巻　高校編（DVD）	日本経済新聞出版社	22分													○				○	○							○			ドラマ	なし	高校を舞台に内申書への虚偽記載、セクハラ、リベート、個人情報保護、著作権違反等をドラマで解説します。	24	
す	46	スクール・セクハラ　小学校編（DVD）	日本経済新聞出版社	25分	○												○											○	○			ドラマ	なし	子供のための相談室を主宰する主人公・島のもとに、小学校でのセクハラ問題に悩む教師・山田が相談に訪れます。スクール・セクハラだけでなく、一般的なセクハラについてもよく知らない山田に対して、島は多くのケースを交えてスクール・セクハラを説明するという内容を通して、広くハラスメントについて学ぶ内容です。	28	

記号		ビデオ(DVD)名 ※（DVD）の表記のないものは、すべてVHS（ビデオテープ）です。	企画・制作	時間	人権課題等																	対象								活用例	種別	字幕	内容	購入年度	備考
					女性	子供	高齢者	障害者	同和問題	アイヌの人々	外国人	HIV感染者・ハンセン病患者等	犯罪被害者やその家族	インターネットによる人権侵害	北朝鮮による拉致問題	災害に伴う人権問題	ハラスメント	性同一性障害者	性的指向	路上生活者	様々な人権課題	その他	幼児	小1・2・3年	小4・5・6年	中学生	高校生	大学生・一般	教職員	保護者						
す	47	スクール・セクハラ 中高校編（DVD）	日本経済新聞出版社	25分	○												○										○	○			ドラマ	なし	中高生は思春期を迎え、生徒もセクシュアルな面に敏感になり、それだけに難しい面があります。テニス部の顧問でもある教師からセクハラを受けた高校2年生の女子生徒のケースを中心に、教師たちが投げかける疑問に答えながら、中学校や高校でのセクハラ、ジェンダー・ハラスメントを考えることができます。	28	
せ	1	セクシュアル・ハラスメントと女性の人権	東映	24分	○												○										○				ドキュメンタリー	なし	男女で感じ方、考え方に大きな差のあるセクシュアル・ハラスメント。その認識の違いが職場でのセクハラを引き起こします。セクハラの要因をはじめ、事業主の責任、セクハラへの対応策等、知りたいことを分かりやすく示していきます。	10	ビデオテープ
せ	2	ケースで学ぶ セクシュアル・ハラスメント対応	企画／日経 制作／共和教育映画社	30分	○												○										○	○			ドラマ	なし	セクシュアル・ハラスメントの定義、危険性のある行為の具体例、日米での裁判の現状、雇用者の責任、さらに個人・組織としての防止策など、企業や官公庁でのセクハラ対策研修で理解が求められる事項を解説しています。	13	ビデオテープ
せ	3	ここがポイント！トラブル防止① セクシュアル・ハラスメントとは何か？	日本経済新聞社	25分	○												○										○				解説付きドラマ	なし	セクハラを取り巻く社会の状況、どんなことがセクハラになりうるのか、セクハラはどのようにして起こるのかについて、ドラマ仕立てにしながら解説を加えて進行します。	11	ビデオテープ
せ	4	ここがポイント！トラブル防止② セクシュアル・ハラスメントをなくすために	日本経済新聞社	25分	○												○										○				解説付きドラマ	なし	セクハラを防止するための配慮・意識のもち方、そのノウハウについて解説します。研修の場でよく出る疑問に確実にこたえる内容を盛り込んだ教材です。	11	ビデオテープ
せ	5	公務職場におけるセクシュアル・ハラスメントの予防と対策	企画／財団法公務研修協議会 制作／アスパ株式会社	20分	○												○										○				解説付きドラマ	なし	セクハラが横行する職場ドラマを取り入れ、関係法令に準拠しながら、セクハラの定義、ケース解説、解決策をまとめたビデオ作品です。ケース解説の前に受講者にどんな場面がセクハラにあたるか考えさせ、協議させることができます。	12	ビデオテープ
せ	6	セクハラがなくなる話し方、接し方	日本経済新聞社	30分	○												○										○				解説付きドラマ	なし	セクハラが生じるコミュニケーション・ギャップを解消するために、日常のコミュニケーションを見直すきっかけを与え、よりよいコミュニケーションのためのスキルや場面ごとの実践方法を紹介するビデオ作品です。	12	ビデオテープ
せ	7	セクハラ相談 応対の基本	日本経済新聞社	35分	○												○										○				解説付きドラマ	なし	セクハラ相談担当者が相談に臨む前に最低知っておきたい知識として、担当者の心構え、相談の進め方、カウンセリング・マインドに基づく相談者への応対方法をカウンセラーとしての経験に基づいて解説しています。	12	ビデオテープ
せ	8	セクハラ相談 加害者ヒアリングの進め方	日本経済新聞社	35分	○												○										○				解説付きドラマ	なし	セクハラ相談担当者が相談に臨む前に最低知っておきたい知識として、担当者の心構え、相談の進め方、カウンセリング・マインドに基づく相談者への応対方法をカウンセラーとしての経験に基づいて解説しています。	12	ビデオテープ
せ	9	セクハラの代償	東映	24分	○												○										○				解説付きドラマ	なし	1999年4月から施行されている改正男女雇用機会均等法に準拠。セクハラは絶対に許されないことをドラマ形式の中で警告します。セクハラを行った側は法で裁かれすべてを失いますが、被害者の傷はそれでも癒えなかったのです。解説を交えながら、旧来の組織風土の改革を迫ります。	12	ビデオテープ
せ	12	改正均等法とセクシュアルハラスメント	日本経済新聞社	25分	○												○										○				ドラマ	なし	改正男女雇用機会均等法と国の指針を基に、管理者・一般従業員が最低知っておくべき知識をコンパクトにまとめました。初めての社員研修に最適です。	13	ビデオテープ

記号		ビデオ(DVD)名 ※（DVD）の表記のないものは、すべてVHS（ビデオテープ）です。	企画・制作	時間	人権課題等																	対象								活用例	種別	字幕	内容	購入年度	備考
					女性	子供	高齢者	障害者	同和問題	アイヌの人々	外国人	HIV感染者・ハンセン病患者等	犯罪被害者やその家族	インターネットによる人権侵害	北朝鮮による拉致問題	災害に伴う人権問題	ハラスメント	性同一性障害者	性的指向	路上生活者	様々な人権課題	その他	幼児	小1・2・3年	小4・5・6年	中学生	高校生	大学生・一般	教職員	保護者						
せ	16	Ｓｔｏｐ宣言　セクシュアル・ハラスメント 職場のイエローカード レッドカード	企画協力／日経連出版部 制作・著作／ＰＨＰ研究所	22分	○												○										○	○			解説	なし	男女のコミュニケーションギャップなど、セクシュアル・ハラスメントにかかわる原因等を分かりやすく解説し、防止のポイントを確認します。	16 17	ビデオテープ
せ	21																																		
せ	17	Ｓｔｏｐ宣言　セクシュアル・ハラスメント 未然防止のマネジメント	企画協力／日経連出版部 制作・著作／ＰＨＰ研究所	22分	○												○										○	○			解説	なし	主に企業におけるセクシュアル・ハラスメントの防止について解説しています。	16 17	ビデオテープ
せ	22																																		
せ	23	Ｓｔｏｐ宣言　職場のセクシュアル・ハラスメント（全２巻）（DVD）	企画協力／日経連出版部 制作・著作／ＰＨＰ研究所	22分	○												○										○	○			解説	なし	男女のコミュニケーションギャップなど、セクシュアルハラスメントにかかわる原因等を分かりやすく解説し、防止のポイントを確認しています。	17	せ16･17、2本分のDVD版
そ	10	その人権問題わたしならどうする？「会社編」（DVD）	株式会社ドラコ	45分				○				○					○										○			○	ドラマ	あり	この作品は、様々な人権問題を通して、もしも登場人物の立場になったら自分はどうするかを考える、視聴者参加型の人権学習映像です。 内容（セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント、精神疾患、発達性障害、HIV）、指導の手引き付。	28	
	15																																	31	
た	19	多様性尊重のコミュニケーションと人権Ⅰ ～ハラスメントを生まないために～（DVD）	東映	19分													○									○					ドラマ	あり	現代企業において、表面化する「パワハラ」や「セクハラ」は減ってきています。しかし多様化する職場や人間関係の中で、ちょっとしたコミュニケーションの不和によって、様々なハラスメントの芽は発生していることが描かれています。	27	
た	21	体罰を防ぐアンガーマネジメント(DVD)	株式会社日程BPマーケティング	17分													○										○	○	○		ドラマ	なし	アンガーマネジメントに基づいた「怒り」をコントロールして上手につきあう方法、怒りを静める具体的なノウハウを解説しています。「怒り」という感情に支配されて最悪の行動（体罰）を防止する教員・教諭向け動画コンテンツです。	30	
な	22	なぜ企業に人権啓発が必要なのか　（DVD）	東映	22分	○			○			○						○										○			○	ドラマ	あり	企業にとっての人権啓発とは何なのでしょうか？頭では、偏見や差別なく人権に配慮して行動しなければいけないと知っているとは思いますが、では、自分の日々の業務の中で、何ができるのでしょうか。この教材は、人権啓発を考えるためのヒントを、企業を舞台に日常の会社生活の一コマを切り取ったわかりやすいドラマとして構成し、あらためて考えるための素材として活用できます。 内容　１、「ハラスメントに気づく」①　２、「ハラスメントに気づく」②　３、「障害者と自然に」　４、「外国人に学ぶ」　５、「性の垣根をこえて」　６、「適性と能力のみで採用されたい」	29	
な	23	なくそう！職場に潜む心の病　～人権尊重の基本に傾聴がある～(DVD)	東映株式会社株式会社	24分	○												○										○	○			ドラマ	あり	傾聴法とはコミュニケーションを図る上で重要なスキルのひとつです。本作は上司や部下とのコミュニケーションに悩む登場人物たちが、傾聴法を取り入れて働きやすい職場に変えていった３本の事例をドラマ仕立てで紹介します。職場の人間関係をよくするためには、「いかに話せるか」よりも「いかに聞けるか（傾聴できるか）」の方が重要であることを訴えます。	R2	

記号		ビデオ(DVD)名 ※（DVD）の表記のないものは、すべてVHS（ビデオテープ）です。	企画・制作	時間	人権課題等																	対象								活用例	種別	字幕	内容	購入年度	備考
					女性	子供	高齢者	障害者	同和問題	アイヌの人々	外国人	HIV感染者・ハンセン病患者等	犯罪被害者やその家族	インターネットによる人権侵害	北朝鮮による拉致問題	災害に伴う人権問題	ハラスメント	性同一性障害者	性的指向	路上生活者	様々な人権課題	その他	幼児	小1・2・3年	小4・5・6年	中学生	高校生	大学生・一般	教職員	保護者						
な	24	なぜ公正採用選考は基本なのか(DVD)	東映株式会社株式会社	25分	○				○								○	○	○									○	○	○		ドキュメンタリー	あり	ある企業を舞台に、人事部の採用担当者たちがさまざまな部署を訪ね、採用選考のための面接のロールプレイを重ねることを描いた作品です。さまざまな部署の多様な意見を受け止め、応募者が質問を受けたときどう感じるのか。不適切な質問とはどういうもので、なぜ不適切なのか。また、逆に適切な質問とはどのようなものか。そして、そもそも、なぜ公正な採用選考は基本なのかということに向き合っていく内容です。	R2	
は	19	ハラスメントと人権 防ごう！パワー･ハラスメント	東映	20分													○											○	○	○		ドラマ	なし	どういった言動がパワー・ハラスメントに該当するのか、どうすれば防げるのか、ミニドラマを基に考えます。まとめとして「パワハラＣＨＥＣＫ」のコーナーを設けています。	20	ビデオテープ
は	20	ハラスメントと人権セクシュアル・ハラスメント ～しない　させない　許さない～	東映	24分	○												○											○	○	○		ドラマ	なし	一向に後を絶たないセクシュアル・ハラスメントに対して、認識を新たにし、一歩進んだセクシュアル・ハラスメント防止を考えます。	20	ビデオテープ
は	31	パワハラを防ぐアンガーマネジメント(DVD)	株式会社日程BPマーケティング	38分													○											○	○	○		ドラマ	なし	「怒りと上手につきあう」「感情を上手にコントロールする」アンガーマネジメントに基づき「怒り」の原因や仕組みの理解を促し、パワハラにならない部下指導のノウハウ、部下のタイプ別指導法を解説しています。すぐに感情的になる管理職やパワハラになるのが怖くて叱れない管理職に最適な研修動画コンテンツです。	30	
は	32	ハラスメント・しない、させないための双方向コミュニケーション(DVD)	東映株式会社	26分													○											○	○	○	○	ドラマ	あり	ハラスメントをしない、させないためのコミュニケーションのあり方を、ハラスメントの加害者・被害者の両面に焦点を当てて考えていきます。そして、良好なコミュニケーションを図ることがお互いのエンパワメントにつながり、企業に活力をもたらすということを解説していきます。	31	
は	33	ハラスメントを生まないコミュニケーション　グレーゾーン事例から考える (DVD)	東映株式会社	25分													○											○	○	○	○	ドラマ	あり	ハラスメントを生まないために、どのようなことを意識すればよいのでしょうか。様々な事例をもとに、それぞれの立場の考え方や、気付きのポイントを示し、職場でのコミュニケーションの在り方を考えていきます。	31	
ふ	39	フェアな会社で働きたい（DVD）	東映	25分				○			○						○										○	○	○		○	ドラマ	あり	人事部の新入社員の体験のドラマをとおして、企業における人権の在り方と公正な採用選考について学ぶ内容です。 解説・ワークシート付。	28	
へ	9	減らそう！セクシャル・ハラスメント～職場の風土を変えよう～（DVD）	映学社	25分													○											○	○			ドラマ	なし	この作品では、ある男性社員が、自分がセクハラ加害者であると指摘されたことをきっかけに、徐々にセクハラについての認識を改めていく姿がドラマ仕立てで描かれています。セクハラの在り方が多様化している現在、全ては「身近に存在するセクハラを理解すること」から始まります。企業が行うべき対処方法を具体的に示し、「セクハラに対して、企業としてどのような意識をもち、どう的確に処置していくべきか」が示されています。	28	
わ	34	わたしから　はじめる人権　女性の人権編（DVD）	株式会社ドラコ	23分	○												○											○			○	ドキュメント	あり	女性の人権問題を、ドラマ、ドキュメンタリー、解説と３つのパートで学ぶことができます。指導の手引の設問集と共に、自分が被害者、加害者、傍観者になっていないかを問いかけていく内容です。被害者たちの心の痛みを知ることを通して、日常に差別があった場合、どうするべきかを考えることができます。ワークシート付。	28	